



En la Casa Consistorial de Santa Pola, siendo las 9:00 horas del día 21 de noviembre de 2022, y previa convocatoria al efecto, se reúne el tribunal calificador del proceso selectivo para la creación de una BOLSA DE TRABAJO TEMPORAL DE TÉCNICO MEDIO PARA EL EQUIPO ESPECÍFICO DE ATENCIÓN A LA INFANCIA Y ADOLESCENCIA (EEIA) de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Santa Pola.

Asisten todos sus componentes titulares:

- D. Rafael García Navajas, presidente.
- D^a Alejandra Sánchez Montoro, vocal.
- D^a Isabel Manrique González, vocal.
- D. Emilio M. Jordán Cases, secretario, que actúa con voz, pero sin voto.

Se procede a la calificación del primer ejercicio de la fase de oposición, que, con la unánime conformidad de los miembros con derecho a voto: presidente y vocales, arroja el siguiente resultado:

EJERCICIO	PREGUNTAS	A VALORAR (Base sexta)						total
		Corrección y exactitud	Conocimientos profesionales acreditados	Capacidad de raciocinio	Sistemática en planteamiento y conclusiones	Normativa: conocimiento e interpretación	composición y ortografía	
D385I426	1	0,5				0,5		
	2	0,5				0,5		
	3	0,5				0,5		
	4	0,6				0,5		
	5	0,3				0		
		2,4	2,5	3,5	2,5	2	4,5	17,4
E386I427	1	0,7				0,7		
	2	0,9				0,9		
	3	0,5				0,9		
	4	0,9				0,5		
	5	0,3				0		
		3,3	4	3,5	4	3	4,8	22,5

El acto público de unión de cabeceras, al que se convoca a los aspirantes que deseen asistir, tendrá lugar el próximo día martes, 22 de noviembre, a las 9:00 h en la Sala Polivalente del Centro Cívico de Santa Pola, C/ Castaños, 10, PB.

Oportunamente se hará pública en la web del Ayuntamiento (<https://www.santapola.es/empleo-ayto/>) la lista de calificaciones del primer ejercicio, con identificación de los aspirantes y la fecha, lugar y hora de celebración del ejercicio segundo de la fase de oposición: “Prueba de valenciano”.

Y no siendo otro el objeto del presente, se extiende a continuación la presente acta, que firman los componentes del Tribunal, a las 10:45 horas del día de la fecha, conmigo, el Secretario, que doy fe.